

SER BOM NO TRABALHO É BOM?

PEDROTTI, Vinicius¹; BESKOW, Jeniffer²; ROSA³, Lucas FERREIRA, Ana Paula Alf⁴.
ARAUJO, Rozali⁵; MARTINS, Bianca, Alves⁶

Palavras-Chave: Trabalho. Profissional. Administração.

Observam-se nós dias de hoje que, ser um bom profissional nem sempre é aceito e bem visto pelos colegas de trabalho, pois se esforça para crescer no seu emprego, mas nem sempre todos recebem isto de forma aceitável. Conforme revisão bibliográfica feita junto, a revista de circulação nacional, *Você S/A*, observou-se, um grande numero de reportagens e dúvida dos leitores sobre a temática, assim buscou mais informações junto a livros e artigos científicos, sobre o assunto, e que após discussão em grande grupo, junto aos demais colegas da disciplina de tópicos avançados em gestão de pessoas, pode-se observar que a concorrência no ambiente de trabalho faz bem para o crescimento da empresa, mas em um determinado momento em que um dos funcionários destaca-se dentre os outros, há a possibilidade de os demais funcionários apresentarem algum tipo de reação contra aquele que está se destacando, por que ele receberá maior gratificação de seus superiores. Este é um fato comum nas empresas, devido à grande concorrência que há no mercado de trabalho. Cada pessoa tem sua personalidade própria, assim como sua cultura. Em um ambiente de trabalho, onde estão várias pessoas diferentes, adequar-se à forma com que elas trabalham é uma tarefa muito difícil. Uns podem desempenhar tais funções melhor do que os outros, desde que aquela função se encaixe no seu perfil, com isso, podem surgir vários empecilhos para a boa convivência no ambiente de trabalho. Então, ser um funcionário exemplar pode significar uma barreira para o seu crescimento na empresa, pois há vários impedimentos de se crescer sendo um bom funcionário. Seu chefe pode ver você como uma ameaça ao cargo dele, já que você está cumprindo com todas as suas obrigações com eficácia e dentro dos prazos estipulados, isso faz com que desenvolva uma preocupação em seu chefe com relação ao cargo que ele ocupa, já que você demonstra ter maior capacidade do que ele. Como medida de precaução ele pode tomar atitudes que prejudiquem seu desempenho, como por exemplo sobrecarregando-o de forma que não consiga realizar todos os seus deveres no prazo estipulado. Seus colegas podem deixá-lo de lado ao perceber que você é melhor que eles, pois quando surgir a oportunidade de receber uma promoção, aquele que mais se destaca dentre os colaboradores provavelmente irá recebê-la, o que gera uma concorrência natural, mas essa pode transformar-se em rivalidade. Também há casos em que o problema está justamente no profissional exemplar, profissionais arrogantes também são comuns, partem do princípio que “ninguém é melhor do que eu”, e acabam criando um clima ruim no ambiente de trabalho, mesmo sendo o melhor dos funcionários, essa arrogância representará um grande empecilho para um eventual reconhecimento do trabalho. Um ambiente de trabalho é muito complexo, e muitas vezes ser o melhor pode trazer um grande problema para você.

¹ Acadêmico do curso de Administração – Unicruz. Email: vinicius.pedrotti@ccgl.com.br

² Acadêmica do curso de Administração – Unicruz.. Email: vinicius.pedrotti@ccgl.com.br

³ Acadêmico do curso de Administração – Unicruz. Email: lucasfernandolfr@hotmail.com

⁴ Professora do curso de Administração – Unicruz. Email: alima@unicruz.edu.br

⁵ Professora do curso de Administração – Unicruz. Email: rozali@unicruz.edu.br

⁶ Acadêmica do curso de Administração – Unicruz.. Email: anapaulaalf@gmail.com