



O PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO – UM ESTADO DA ARTE

SILVA¹, Caciéli dos Santos; FERREIRA², Ana Paula Alf; ARAUJ³O, Rozali.

Palavras-Chave: Recrutamento. Seleção. Processo Seletivo.

A tarefa de agregar pessoas é uma das atividades mais fundamentais da estratégia de toda organização que procura aplicar o recrutamento e a seleção como parte de um mesmo processo: a provisão de recursos humanos. Logo, neste contexto, a tarefa de recrutamento e seleção, está intimamente ligada ao princípio da Gestão de Pessoas, que vem assumindo uma nova tônica, podendo ser entendido a partir de um enfoque muito mais estratégico e mais importante ao desenvolvimento das organizações. Neste cenário observa-se junto às organizações que dentre os processos de recursos humanos, o processo de agregar pessoas é o mais complexo, pois o processo de seleção é a avaliação e a escolha dos candidatos com perfis desejados para a vaga a ser preenchida, entre aqueles que foram recrutados, porém realizar tal tarefa não é algo fácil, visto que tal processo exige muita responsabilidade de quem o executa bem como da forma mais adequada para realizar o processo seletivo. Logo uma reflexão sobre os atuais processos de recrutamento e seleção, visando a elaboração e tendo como foco a elaboração de novas estratégias com o propósito de atingir as metas, de executar o processo de recrutamento e seleção de forma mais eficaz, pois encontrar a pessoas tida como a mais qualificada e capaz para preencher as vagas disponíveis na organização pode levar tempo e, muitas vezes, de acordo com a urgência, as escolhas podem ser precipitadas e inadequadas, desta forma o planejamento de pessoal tem como objetivo fazer uma previsão de vagas futuras que serão abertas, permitindo ações da empresa antes desta abertura, o que permite a execução de um processo de recrutamento e seleção de forma mais coerente, o que pode ser nitidamente verificado com a realização de pesquisa bibliográficas a cerca do tema, como esta, que nós permite refletir e analisar os métodos que estão sendo utilizados pelas organizações a fim de solucionar gargalos organizações muitos frequentem ocasionados pelas falhas do processo de recrutamento e seleção.

¹ Acadêmica do curso de Administração UNICRUZ - Autora

² Professora do curso de Administração UNICRUZ - Orientadora

³ Professora do curso de Administração UNICRUZ